

**NORMBENZ  
MAGYARORSZÁG  
KFT.**

**Beszállítói Etikai Kódex - 2017**

## BEVEZETÉS

Jelen etikai kódex meghatározza azokat az alapvető és minimális etikai normákat, amelyeket üzleti kapcsolatainkban különösen fontosnak tartunk, és amelyek betartását elvárjuk a Normbenz beszállítóitól, illetve szerződéses partnereitől („üzleti partner”).

Üzleti Partnereinktől elvárjuk, hogy megfeleljenek az alábbi normáknak és biztatjuk őket, hogy túlteljesítsék a jelen kódexben lefektetett követelményeket.

## ETIKAI NORMÁK

### EGÉSSZÉGVÉDELEM, MUNKABIZTONSÁG ÉS KÖRNYEZETVÉDELEM

Maradéktalanul tegyenek eleget a munkahelyi egészséggel és biztonsággal, valamint a környezetvédelemmel kapcsolatos minden vonatkozó törvénynek és rendelkezésnek.

Folyamatosan törekedjenek az egészségvédelmi, a munkabiztonsági és a környezetvédelmi teljesítményük javítására.

### GAZDASÁGI ÉS EGYÉB BŰNCSELEKMÉNYEK

Határozottan utasítsák el a gazdasági és egyéb bűncselekmények minden formáját, beleértve, hogy tevékenységük során elkötelezik magukat a pénzmosást, csalást, vesztegetést, adócsalást, korrupciót és hűtlen kezelést kizáró üzleti tevékenység mellett.

### HITELES PÉNZÜGYI BESZÁMOLÓ

Haladéktalanul és kimerítően jelentsék be társaságuk működését és üzleti tevékenységét érintő eseményeket annak érdekében, hogy a társaság beszámolója teljes, pontos és valós képet adjon az üzleti tranzakciókról és a társaság helyzetéről.

Ne hamisítsák meg a pénzügyi, számviteli kimutatásokat, jelentéseket.

### KÉNYSZERMUNKA ÉS GYERMEKMUNKA

Határozottan utasítsák el a gyermekkorú munkavállalók foglalkoztatását vagy szerződését és a kényszermunka vagy a kötelező munkavégzés bármely formáját.

Tartózkodjanak a bejelentetlen munkavégzés minden formájától, ami torzítja a tisztességes és méltányos versenyt.

Kötelezzék el magukat a méltányos és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő foglalkoztatás és bérezés elve mellett.

Tartsák be a sérülékeny csoport, beleértve a fiatalok, a várandós, nemrég szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, valamint idősödők alkalmazásának követelményeit, és garantálják azok megvalósulását, valamint utasítsák el az ebből származó negatív megkülönböztetést

## TERMÉKEK ÉS SZOLGÁLTATÁSOK

Minőségi, biztonságos és az iparágra vonatkozó jogszabályi, szabványi előírásoknak megfelelő terméket és szolgáltatást nyújtsanak, ezekről megfelelő időben adjanak igaz, elégséges, pontos és érthető információkat.

## TISZTESSÉGES ÉS EGYENLŐ BÁNÁSMÓD / DISZKRIMINÁCIÓ

Nem diszkriminálhatnak a faji és etnikai hovatartozás, a nemzeti származás, a bőrszín, a nem, a családi állapot, az életkor, a vallási és politikai meggyőződés, a fogyatékoság, a szexuális irányultság alapján.

Tartsák tiszteletben munkavállalók vallásszabadsághoz, gyülekezéshez, pihenéshez, szabadidőhöz és rendszeres fizetett szabadsághoz való jogát.

Kötelezzék el magukat a méltányos és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő foglalkoztatás és bérezés elve mellett.

## TISZTESSÉGES VERSENY

Tartsák tiszteletben az érvényes versenyjogi szabályokat és garantálják azok betartását.

Tartózkodjanak az üzleti verseny megsértésétől, bármely üzleti partnere hírnevének rontásától és a versenytársai hitelességét rontó bármely viselkedéstől.

Határozottan utasítsák el tevékenységük során az erőfölény alkalmazásának minden formáját

Bizalmasan kezeljék az üzleti partnerekkel kapcsolatos információkat.

## VAGYON, SZELLEMI TULAJDON

Vállaljanak felelősséget üzleti partnereik, illetve a tevékenységük során érintett 3. felek vagyonáért és tulajdonáért, azok épségéért, valamint azok célszerű és takarékos, a tulajdonos érdekében történő felhasználásáért.

Tartsák tiszteletben, hogy a üzleti partnereiknél keletkező értékes, nem publikus szellemi termékek az üzleti partnereik tulajdonában vannak, melyek egyes esetekben szellemi tulajdoni védelem alatt állnak.

## ZAKLATÁS, ERŐSZAK

Tartózkodjanak az embertelen vagy megalázó kezeléstől, a testi fenyegetéstől, valamint a zaklatás bármely formájától különösen a fizikai, mentális, szóbeli, vagy szexuális zaklatástól.

Ne viselkedjenek úgy, hogy azt bárki erőszakosnak, megfélemlítőnek, gyűlölködőnek, rossz szándékúnak vagy sértőnek tekinthesse.

Határolódjanak el a szélsőséges, radikális csoportok nézetei elől, és az ezen nézeteket valló munkavállalók alkalmazásától.

## MEGFELELÉS

A Normbenz üzleti partnereitől elvárja, hogy:

- gazdasági tevékenységük során a fenti etikai normákkal összhangban járjanak el, valamint a saját beszállítói és alvállalkozói, üzleti partneri láncuk egészében alkalmazzák.
- gondoskodjanak arról, hogy a fenti elvárásokról és azok alkalmazásáról minden érintett személy információt kapjon.
- azonnal értesítsék társaságunkat a jelen Kódexszel össze nem egyeztethető bármely ügyről.

Ezen felül az üzleti partnerek felelősek a törvény, a jelen kódex vagy a Normbenz céggel fennálló bármely szerződéses viszony tényleges vagy feltételezett megsértésének azonnali bejelentéséért. Ide tartozik bármely, a beszállító vagy a Normbenz nevében eljáró munkavállaló vagy megbízottja általi szabálysértés.

A szabálysértést e-mailben az alábbi címen jelentheti be:

[ethicscodex@normbenz.hu](mailto:ethicscodex@normbenz.hu)



Horváth-Dori Jenő  
Ügyvezető igazgató